



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА  
«СИЛА СИБИРИ»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома

  
М. Н. Ковалева  
26 января 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:  
ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»



  
О. И. Дегтарев  
26 января 2021г.

**ПРОГРАММА ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ  
ПОЛИТИКИ ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»  
на 2021-2023 г.г.**

Жигалово, 2021г.

Программа по реализации антикоррупционной политики в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции». Антикоррупционная политика ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г.

### **Цели и задачи**

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» являются:

- предупреждение коррупции в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

### **2. Используемые понятия и определения.**

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы Антикоррупционной политики.**

Антикоррупционная политика ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ».

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие.**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- 2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору школы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ДЮСШ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»».

Обязанности работников, должностных лиц школы, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником школы подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора. Прилагается.

## 5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Учреждения являются следующие должностные лица: директор школы и его заместители.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ».

5.2. Директор школы назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», который:

организует работы по профилактике и противодействию коррупции в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» в соответствии с Антикоррупционной политикой ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ»;

организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», и предоставляет их на утверждение директору школы.

## 6. Установление перечня реализуемых ДЮСШ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» реализуется следующий план-перечень антикоррупционных мероприятий:

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный
Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор, зам. директора по УВР
<b>1. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции</b>		
Содействие родительской общественности по вопросам участия в учебно-воспитательном процессе в установленном законодательстве порядке.	постоянно	Директор, Дегтярёв О.И
Организация проведения анкетирования родителей обучающихся школы по вопросам противодействия коррупции.	1 раз в год	Зам.директора по УВР, Одногузова Н.Г.
<b>2. Повышение эффективности деятельности школы по противодействию коррупции</b>		
Назначение ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в школе, утверждение должных функций	1 раз в год	Директор, Дегтярёв О.И
Разработка и внедрение локальных актов: «Положение о комиссии по противодействию коррупции в ДЮСШ, «Положение о нормах профессиональной этики работников учреждения», «Положение о конфликтной комиссии».	1 раз в три года	Директор, Дегтярёв О.И

Введение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении и дальнейшее заполнение.	26.01.2021г. по мере поступления жалоб	секретарь, Лебедева Ю.М.
Организация работы "Горячей линии" в школе для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в школе, направление информации в установленном порядке в правоохранительные органы	постоянно	комиссия
Организация контроля за соблюдением педагогическими работниками школы кодекса этики учителя	постоянно	Директор, Дегтярёв О.И
Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств школы	постоянно	Директор, Дегтярёв О.И
Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	по факту происшествия	Директор, Дегтярёв О.И
Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	по факту происшествия	Директор, Дегтярёв О.И
Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	по факту происшествия	Директор, Дегтярёв О.И
Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	по факту происшествия	Директор, Дегтярёв О.И
Заключение соглашений о соблюдении требований антикоррупционной политики к трудовым договорам с работниками	При приеме	секретарь, Дегтярёв О.И
<b>3. Обеспечение антикоррупционного просвещения населения с использованием интернет ресурсов</b>		
Работа в сети интернет на сайте учреждения в рубрике «Противодействие коррупции», размещение мероприятий.	По факту поступления уведомлений	Ответственный за размещение информации Одногузова Н.Г.
<b>4. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории школы</b>		
Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	постоянно	комиссия
<b>5. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер,</b>		

<b>принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории школы</b>		
Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	по мере поступления	комиссия
<b>6. Взаимодействие с правоохранительными органам</b>		
Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в школ	постоянно	комиссия

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.**

7.1. В ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» требуется соблюдения работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ».

7.2. Работники ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в программу антикоррупционной политики.**

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений программы антикоррупционной политики ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения. Работа по актуализации антикоррупционной политики ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» осуществляется по поручению директора учреждения ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в ДЮСШ «СИЛА СИБИРИ» и (или) назначенными директором должностными лицами.